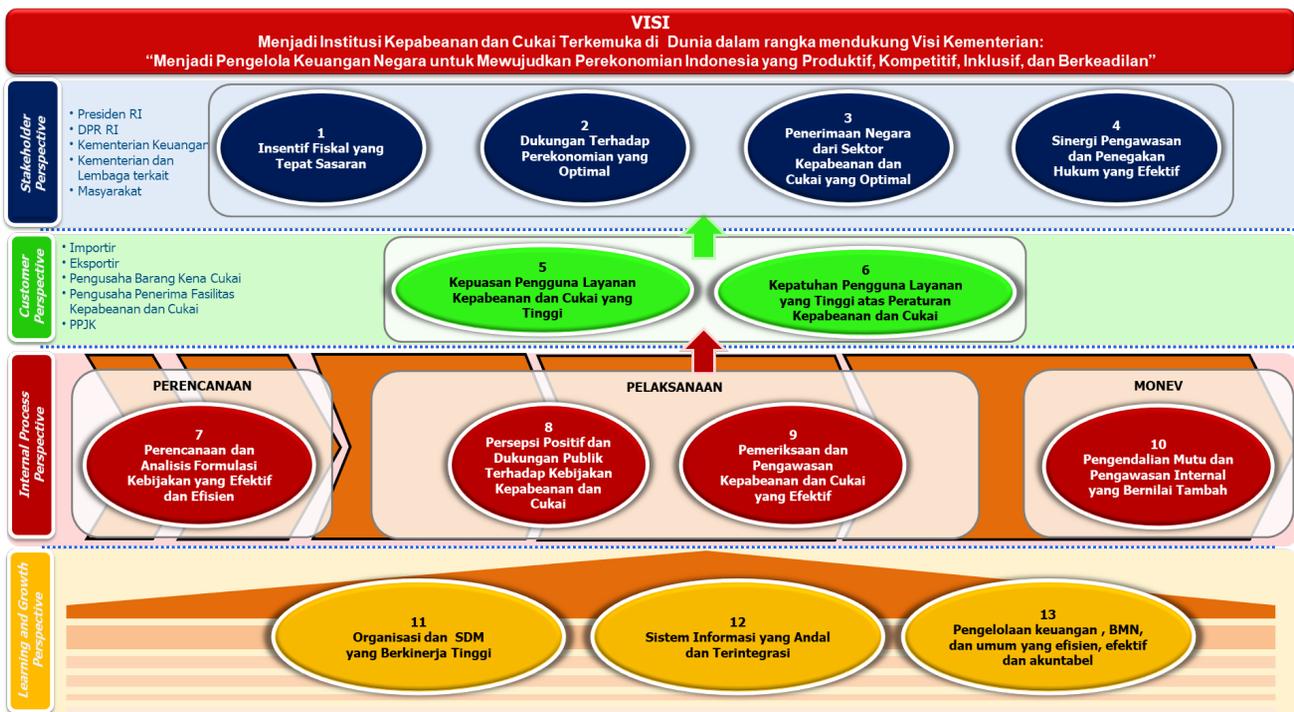




**PERJANJIAN KINERJA  
NOMOR: PK-1/BC.30/2023  
KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN  
BEA DAN CUKAI TIPE MADYA PABEAN B MAKASSAR  
KEMENTERIAN KEUANGAN  
TAHUN 2023**

**Peta Strategi**



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2023  
KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI  
TIPE MADYA PABEAN B MAKASSAR  
KEMENTERIAN KEUANGAN**

No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Insentif fiskal yang tepat sasaran	1a-N Persentase Keberhasilan Pemberian Fasilitas Kepabeanan	84%
2	Dukungan Terhadap Perekonomian yang Optimal	2a-CP Waktu Penyelesaian Proses Kepabeanan	0,6 hari
3	Penerimaan negara dari sektor kepabeanan dan cukai yang optimal	3a-CP Persentase Realisasi Penerimaan Kepabeanan dan Cukai	100%
4	Sinergi Pengawasan dan Penegakan Hukum yang Efektif	4a-CP Tingkat Efektivitas Pengawasan dan Penegakan Hukum Kepabeanan dan Cukai	78,5%
5	Kepuasan pengguna layanan kepabeanan dan cukai yang tinggi	5a-N Indeks Kepuasan Pengguna Jasa	4,5 (skala 5)
6	Kepatuhan pengguna layanan yang tinggi atas peraturan kepabeanan dan cukai	6a-CP Persentase Kepatuhan Importir	83%
7	Perencanaan dan analisis formulasi kebijakan yang efektif dan efisien	7a-N Persentase Kualitas Perencanaan dan Penyelesaian Program Kerja PRKC Berkelanjutan	80%
8	Persepsi positif dan dukungan publik terhadap kebijakan kepabeanan dan cukai	8a-N Indeks Efektivitas Komunikasi dan Edukasi	80 (skala 100)
		8b-N Persentase kualitas pelayanan kepabeanan dan cukai	81%
		8c-N Persentase peningkatan kualitas sinergi cross sector	77%
9	Pemeriksaan dan pengawasan kepabeanan dan cukai yang efektif	9a-N Persentase Efektivitas Kegiatan Patroli dan Operasi Kepabeanan dan Cukai	77%
		9b-N Persentase Efektivitas Patroli Laut	74%
10	Pengendalian mutu dan pengawasan internal yang bernilai tambah	10a-N Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Aparat Pengawas Fungsional	84%



No.	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
		10b-N Rata-rata Persentase Tingkat Efektivitas Monitoring dan Pengawasan Kepatuhan Internal	80%
		10c-CP Rata-rata persentase pemenuhan unit kerja terhadap kriteria ZI WBK/WBBM	75%
11	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	11a-N Persentase Peningkatan Kompetensi Pegawai	80%
		11b-N Persentase Efektivitas Manajemen Organisasi	81%
		11c-N Indeks Efektivitas Pelaksanaan FGD Pejabat Administrator	84,5 (skala 100)
12	Sistem informasi yang andal dan terintegrasi	12a-N Persentase Pengelolaan Layanan TIK	82%
13	Pengelolaan keuangan , BMN, dan umum yang efisien, efektif dan akuntabel	13a-N Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95,52%

**Program/ Kegiatan Tahun 2023**

**Anggaran**

- |  |                   |
|--|-------------------|
| 1. Program Pengelolaan Penerimaan Negara | Rp 2.155.005.000  |
| 2. Program Dukungan Manajemen            | Rp 10.866.931.000 |

Kepala Kantor Wilayah Jenderal Bea dan Cukai Sulawesi Bagian Selatan

Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Makassar



Ditandatangani Secara Elektronik  
Nugroho Wahyu Widodo



Ditandatangani Secara Elektronik  
Andhi Pramono



**RINCIAN TARGET KINERJA  
KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI  
TIPE MADYA PABEAN B MAKASSAR  
KEMENTERIAN KEUANGAN  
TAHUN 2023**

No	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
<b>1</b>	<b>Insentif fiskal yang tepat sasaran</b>							
1a-N	Persentase Keberhasilan Pemberian Fasilitas Kepabeanan	50%	60%	60%	70%	70%	84%	84%
<b>2</b>	<b>Dukungan Terhadap Perekonomian yang Optimal</b>							
2a-CP	Waktu Penyelesaian Proses Kepabeanan	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6 hari
<b>3</b>	<b>Penerimaan negara dari sektor kepabeanan dan cukai yang optimal</b>							
3a-CP	Persentase Realisasi Penerimaan Kepabeanan dan Cukai	23,05%	46,73%	46,73%	72,06%	72,06%	100%	100%
<b>4</b>	<b>Sinergi Pengawasan dan Penegakan Hukum yang Efektif</b>							
4a-CP	Tingkat Efektivitas Pengawasan dan Penegakan Hukum Kepabeanan dan Cukai	35%	47,5%	47,5%	65%	65%	78,5%	78,5%
<b>5</b>	<b>Kepuasan pengguna layanan kepabeanan dan cukai yang tinggi</b>							
5a-N	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa	-	-	-	-	-	4,5	4,5 (skala 5)
<b>6</b>	<b>Kepatuhan pengguna layanan yang tinggi atas peraturan kepabeanan dan cukai</b>							
6a-CP	Persentase Kepatuhan Importir	83%	83%	83%	83%	83%	83%	83%
<b>7</b>	<b>Perencanaan dan analisis formulasi kebijakan yang efektif dan efisien</b>							
7a-N	Persentase Kualitas Perencanaan dan Penyelesaian Program Kerja PRKC	-	10%	10%	35%	35%	80%	80%



No	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
	Berkelanjutan							
<b>8</b>	<b>Persepsi positif dan dukungan publik terhadap kebijakan kepabeanaan dan cukai</b>							
8a-N	Indeks Efektivitas Komunikasi dan Edukasi	80	80	80	80	80	80	80 (skala 100)
8b-N	Persentase kualitas pelayanan kepabeanaan dan cukai	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%
8c-N	Persentase peningkatan kualitas sinergi cross sector	77%	77%	77%	77%	77%	77%	77%
<b>9</b>	<b>Pemeriksaan dan pengawasan kepabeanaan dan cukai yang efektif</b>							
9a-N	Persentase Efektivitas Kegiatan Patroli dan Operasi Kepabeanaan dan Cukai	25%	45%	45%	62%	62%	77%	77%
9b-N	Persentase Efektivitas Patroli Laut	10%	30%	30%	60%	60%	74%	74%
<b>10</b>	<b>Pengendalian mutu dan pengawasan internal yang bernilai tambah</b>							
10a-N	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Aparat Pengawas Fungsional	10%	30%	30%	60%	60%	84%	84%
10b-N	Rata-rata Persentase Tingkat Efektivitas Monitoring dan Pengawasan Kepatuhan Internal	20%	40%	40%	60%	60%	80%	80%
10c-CP	Rata-rata persentase pemenuhan unit kerja terhadap kriteria ZI WBK/WBBM	-	25%	25%	50%	50%	75%	75%
<b>11</b>	<b>Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi</b>							
11a-N	Persentase Peningkatan Kompetensi Pegawai	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%



No	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
11b-N	Persentase Efektivitas Manajemen Organisasi	20%	40%	40%	60%	60%	81%	81%
11c-N	Indeks Efektivitas Pelaksanaan FGD Pejabat Administrator	48	58	58	70,5	70,5	84,5	84,5 (skala 100)
<b>12</b>	<b>Sistem informasi yang andal dan terintegrasi</b>							
12a-N	Persentase Pengelolaan Layanan TIK	25%	40%	40%	55%	55%	82%	82%
<b>13</b>	<b>Pengelolaan keuangan , BMN, dan umum yang efisien , efektif dan akuntabel</b>							
13a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95,52%	95,52%	95,52%	95,52%	95,52%	95,52%	95,52%

Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan  
Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B  
Makassar,



Diandatangani Secara Elektronik  
Andhi Pramono



**INISIATIF STRATEGIS**  
**KEPALA KANTOR PENGAWASAN DAN PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA PABEAN B MAKASSAR**  
**KEMENTERIAN KEUANGAN**  
**TAHUN 2023**

No.	IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
1	Persentase peningkatan kualitas sinergi cross sector	1. Kolaborasi dan hilirisasi untuk meningkatkan nilai jual dan devisa ekspor.	Peningkatan nilai jual dan devisa ekspor	Koordinasi dan kolaborasi dengan stakeholder	Peningkatan nilai jual dan devisa ekspor	Januari - Desember 2023	Seksi Penyuluhan dan Layanan Informasi	Rp 8.820.000,- (Frekuensi: 4 kali)
		2. Koordinasi dan kolaborasi untuk melahirkan eksportir konsorsium yang memfasilitasi umkm berorientasi ekspor	Melahirkan eksportir konsorsium	Koordinasi Koordinasi dan kolaborasi dengan instansi terkait	Melahirkan eksportir konsorsium	Januari - Desember 2023	Seksi PKC II	Rp 11.022.000,- (Frekuensi: 4 kali)



		3. Peningkatan layanan logistik internasional di Pelabuhan Makassar	Perjanjian kerjasama atas pengangkutan briket	Koordinasi dan kolaborasi dengan stakeholder/instansi terkait	Perjanjian kerjasama atas pengangkutan briket	Januari - Desember 2023	PKC III	Rp 6.000.000,- (Frekuensi: 3 kali)
		4. Pengurusan atas Barang yang menjadi Milik Negara eks Kepabeanan dan Cukai	Dua rekomendasi: 1. Persetujuan atas rekomendasi (hibah, musnah, lelang) 2. Fasilitas lelang	Koordinasi dan kolaborasi dengan unit terkait pada DJKN	Dua rekomendasi: 1. Persetujuan atas rekomendasi (hibah, musnah, lelang) 2. Fasilitas lelang	Januari - Desember 2023	Seksi PKC IV	Rp 0,-
		5. Koordinasi terkait pendirian pabrik HPTL di Kota Makassar	Rekomendasi pendirian Pabrik HPTL di Makassar	Koordinasi dengan Asosiasi Pengusaha Rokok Elektrik	Rekomendasi kepada asosiasi pengusaha rokok elektrik agar mendirikan pabrik HPTL di Makassar yang berpotensi menambah penerimaan negara di bidang Cukai	Januari - Desember 2023	PKC V	Rp 0,-
		6. Koordinasi Tim Nasional Logistic Ecosystem Bandara Internasional Sultan Hasanuddin	Melahirkan Platform digital berbasis aplikasi untuk kemudahan ekosistem logistik impor dan ekspor	Koordinasi dengan instansi perhubungan dan komunitas bandara	Melahirkan Platform digital berbasis aplikasi untuk kemudahan ekosistem logistic impor dan ekspor	Januari-Desember 2023	PKC VI	Rp 6.000.000,- (Frekuensi: 3 kali)



		7. Koordinasi dan kolaborasi dalam rangka pemberantasan BKC HT ilegal	Pemberantasan BKC HT ilegal	Koordinasi dan kolaborasi dengan Pemerintah Daerah dan Kabupaten	Pemberantasan BKC HT ilegal	Januari-Desember 2023	Seksi Penindakan dan Penyidikan	Rp 25.000.000,- (Frekuensi: 2 kali)
		8. Koordinasi dan kolaborasi pelaksanaan single billing kedatangan dan keberangkatan sarana pengangkut pada Pelabuhan Makassar	Efektifitas dan efisiensi proses bisnis pada proses pembayaran PNPB pada saat kedatangan dan keberangkatan sarana pengangkut	Koordinasi dan Kolaborasi dengan Komunitas Pelabuhan Makassar dan Stakeholder	Terlaksananya single billing pembayaran PNPB pada Pelabuhan Makassar	Januari-Desember 2023	Seksi Perbendaharaan	Rp 0,-

Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Makassar



Ditandatangani Secara Elektronik  
Andhi Pramono



SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	DR. Andhi Pramono, S.E., M.M.	NAMA	Nugroho Wahyu Widodo	
NIP	197506041996021001	NIP	196908221989121001	
PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Tingkat I, IV/b	PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama Muda, IV/c	
JABATAN	Kepala Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Makassar	JABATAN	Kepala Kantor Wilayah Jenderal Bea dan Cukai Sulawesi Bagian Selatan	
UNIT KERJA	Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Sulawesi Bagian Selatan	UNIT KERJA	Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Bea dan Cukai Sulawesi Bagian Selatan	
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>A. UTAMA</b>				
1	Insentif fiskal yang tepat sasaran	Persentase Keberhasilan Pemberian Fasilitas Kepabeanan	84%	Penerima Layanan
2	Dukungan Terhadap Perekonomian yang Optimal	Waktu Penyelesaian Proses Kepabeanan	0,6 hari	Penerima Layanan
3	Penerimaan negara dari sektor kepabeanan dan cukai yang optimal	Persentase Realisasi Penerimaan Kepabeanan dan Cukai	100%	Penerima Layanan
4	Sinergi Pengawasan dan Penegakan Hukum yang Efektif	Tingkat Efektivitas Pengawasan dan Penegakan Hukum Kepabeanan dan Cukai	78,5%	Penerima Layanan



5	Kepuasan pengguna layanan kepabeanean dan cukai yang tinggi	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa	4,5 (skala 4)	Penerima Layanan
6	Kepatuhan pengguna layanan yang tinggi atas peraturan kepabeanean dan cukai	Persentase Kepatuhan Importir	83%	Penerima Layanan
7	Perencanaan dan analisis formulasi kebijakan yang efektif dan efisien	Persentase Kualitas Perencanaan dan Penyelesaian Program Kerja PRKC Berkelanjutan	80%	Proses Bisnis
8	Persepsi positif dan dukungan publik terhadap kebijakan kepabeanean dan cukai	Indeks Efektivitas Komunikasi dan Edukasi	80 (skala 100)	Proses Bisnis
9	Persepsi positif dan dukungan publik terhadap kebijakan kepabeanean dan cukai	Persentase kualitas pelayanan kepabeanean dan cukai	81%	Proses Bisnis
10	Persepsi positif dan dukungan publik terhadap kebijakan kepabeanean dan cukai	Persentase peningkatan kualitas sinergi cross sector	77%	Proses Bisnis
11	Pemeriksaan dan pengawasan kepabeanean dan cukai yang efektif	Persentase Efektivitas Kegiatan Patroli dan Operasi Kepabeanean dan Cukai	77%	Proses Bisnis
12	Pemeriksaan dan pengawasan kepabeanean dan cukai yang efektif	Persentase Efektivitas Patroli Laut	74%	Proses Bisnis
13	Pengendalian mutu dan pengawasan internal yang bernilai tambah	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Aparat Pengawas Fungsional	84%	Proses Bisnis



14	Pengendalian mutu dan pengawasan internal yang bernilai tambah	Rata-rata Persentase Tingkat Efektivitas Monitoring dan Pengawasan Kepatuhan Internal	80%	Proses Bisnis
15	Pengendalian mutu dan pengawasan internal yang bernilai tambah	Rata-rata persentase pemenuhan unit kerja terhadap kriteria ZI WBK/WBBM	75%	Proses Bisnis
16	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	Persentase Peningkatan Kompetensi Pegawai	80%	Penguatan Internal atau Anggaran
17	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	Persentase Efektivitas Manajemen Organisasi	81%	Penguatan Internal atau Anggaran
18	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	Indeks Efektivitas Pelaksanaan FGD Pejabat Administrator	84,5 (skala 100)	Penguatan Internal atau Anggaran
19	Sistem informasi yang andal dan terintegrasi	Persentase Pengelolaan Layanan TIK	82%	Penguatan Internal atau Anggaran
20	Pengelolaan keuangan , BMN, dan umum yang efisien, efektif dan akuntabel	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95,52%	Penguatan Internal atau Anggaran
B. TAMBAHAN				



PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membeda-bedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.</p>
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p>
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.</p>



4	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif &amp; kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p>
5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p>
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.</p>



7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif &amp; kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p>

1 Januari 2023

Pegawai yang Dinilai,



Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Andhi Pramono

197506041996021001

Ditandatangani secara elektronik

Nugroho Wahyu Widodo

196908221989121001



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA								
1.	125 pegawai							
2.	Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.							
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN								
1.	Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan							
No	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Persentase Keberhasilan Pemberian Fasilitas Kepabeanan	50%	60%	60%	70%	70%	84%	84%
2	Waktu Penyelesaian Proses Kepabeanan	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6 hari
3	Tingkat Efektivitas Pengawasan dan Penegakan Hukum Kepabeanan dan Cukai	35%	47,5%	47,5%	65%	65%	78,5%	78,5%
4	Indeks Kepuasan Pengguna Jasa	-	-	-	-	-	4,5	4,5 (skala 4)
5	Persentase Kepatuhan Importir	83%	83%	83%	83%	83%	83%	83%



No	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
6	Persentase Kualitas Perencanaan dan Penyelesaian Program Kerja PRKC Berkelanjutan	-	10%	10%	35%	35%	80%	80%
7	Indeks Efektivitas Komunikasi dan Edukasi	80	80	80	80	80	80	80 (skala 100)
8	Persentase peningkatan kualitas sinergi cross sector	77%	77%	77%	77%	77%	77%	77%
9	Persentase Efektivitas Kegiatan Patroli dan Operasi Kepabeanaan dan Cukai	25%	45%	45%	62%	62%	77%	77%
10	Persentase Efektivitas Patroli Laut	10%	30%	30%	60%	60%	74%	74%
11	Persentase Tindak Lanjut Rekomendasi Aparat Pengawas Fungsional	10%	30%	30%	60%	60%	84%	84%
12	Rata-rata Persentase Tingkat Efektivitas Monitoring dan Pengawasan Kepatuhan Internal	20%	40%	40%	60%	60%	80%	80%
13	Rata-rata persentase pemenuhan unit kerja terhadap kriteria ZI WBK/WBBM	-	25%	25%	50%	50%	75%	75%



No	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
14	Persentase Peningkatan Kompetensi Pegawai	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%
15	Persentase Efektivitas Manajemen Organisasi	20%	40%	40%	60%	60%	81%	81%
16	Indeks Efektivitas Pelaksanaan FGD Pejabat Administrator	48	58	58	70,5	70,5	84,5	84,5 (skala 100)
17	Persentase Pengelolaan Layanan TIK	25%	40%	40%	55%	55%	82%	82%
18	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95,52%	95,52%	95,52%	95,52%	95,52%	95,52%	95,52%

2	Hasil kerja dilaporkan secara bulanan													
No.	IKI	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	Y
1	Persentase Realisasi Penerimaan Kepabeanaan dan Cukai	6,99 %	15,08 %	23,05 %	30,18 %	38,74 %	46,73 %	54,81 %	64,08 %	72,06 %	81,17 %	90,65 %	100 %	100%
2	Persentase kualitas pelayanan kepabeanaan dan cukai	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%	81%



KONSEKUENSI

- |    |   |
|----|---|
| 1. | Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.                     |
| 2. | Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku. |

1 Januari 2023

Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Andhi Pramono

197506041996021001

Ditandatangani secara elektronik

Nugroho Wahyu Widodo

196908221989121001

